

УДК 658.012.2

Ольга Галушчак, к.е.н, доцент

Вадим Кондирев – ст. гр. БМм-51

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТЕХНІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Olha Galushchak, Ph.D., Associate Professor

Vadym Kondyryev, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

MAIN OBJECTIVES OF ENTERPRISE TECHNICAL DEVELOPMENT

Технічний розвиток організації це – сукупність організаційно-технічних заходів, спрямованих на розв’язання науково-технічних програм, які здійснюють у межах одного підприємства з метою підвищення ефективності кожного етапу виробничого процесу. Технічний розвиток підприємства базується на фундаментальних досягненнях науково-технічного прогресу. Він демонструє процес формування та вдосконалення техніко-технологічної бази організації, яка має бути постійно зорієнтована на зростаючі результати виробничо-господарської, комерційної, природоохоронної та іншої діяльності підприємства.

Технічний розвиток організації, як об’єкт організаційно-економічного управління, охоплює вдосконалення всього виробничого потенціалу підприємства та найважливіше - відновлення основних фондів підприємства. Основні завдання технічного розвитку доцільно розглядати двояко: ті, що характеризують підтримання техніко-технологічної бази підприємства, та ті, що сприяють її розвитку за допомогою постійного удосконалення й нарощення обсягів виробництва.

Оцінювання рівня технічного розвитку багатогалузевих компаній потрібно проводити з певною періодичністю у процесі аналізу та узагальнення показників діяльності, які відображають рівень технічної оснащеності праці персоналу, рівень інноваційності продукції та технології організації, технічний рівень устаткування, ступінь автоматизації і механізації основного та допоміжного виробництва.

Технічний розвиток підприємства - це процес удосконалення техніки, технології, продукції і послуг, можливостей кадрів з метою оптимізації виробництва, підвищення ефективності та якості продукції. Пріоритети та цілі технічного розвитку треба визначати згідно із стратегією підприємства на будь-якому етапі функціонування. Для однієї частини підрозділів підприємств пріоритетним напрямом розвитку може бути перехід на ресурсозберігаючі технології, для інших – увага може бути сконцентрована на зменшенні ручної праці. Програма технічного розвитку є однією з частин комплексної господарської програми організації із ресурсозбереження та зменшення ручної праці. Стратегія розвитку компанії може спрямовуватися й на підвищення ефективності виробництва та якості продукції (послуг).

Вибір рішень стосовно технічного розвитку організації припускає розгляд альтернативних варіантів, оцінку їх ефективності й створення на цій основі взаємопов’язаного комплексу заходів. Необхідно зазначити, що при оцінюванні ефективності підвищення технічного рівня виробництва потрібно брати до уваги не

тільки локальний ефект в структурному підрозділі, але й зміну результатів діяльності підприємства в цілому. З розвитком технологій (технічне переозброєння, реконструкція й розширення,) підвищується складність групування управлінських рішень, які стосуються різних напрямків діяльності підприємства, в єдине ціле. Ігнорування зростання технічного рівня виробництва в окремих підрозділах організації може призвести до посилення дисбалансу між основним й допоміжним цехами, різними службами та господарствами підприємства й т. д.

УДК 353.651

Ольга Галушак, к.е.н, доцент

Ірина Лаба – ст. гр. БМм-51

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

СПЕЦИФІКА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

Olha Galushchak, Ph.D., Associate Professor

Iryna Laba, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

MANAGEMENT SPECIFICITY OF LABOR GROUP

Групу людей, які працюють над досягненням спільної мети, називають «організацією». Це може бути і урядова структура, і громадське об'єднання, і релігійна громада, і спортивний клуб, і лікарня, і вищий навчальний заклад. Невід'ємною частиною будь-якої організації є система менеджменту, спрямована на об'єднання та координацію зусиль всіх її членів. Тому, там де створюється організація, існує й трудовий колектив. Колектив – це дещо більше, ніж просто логічне впорядкування працівників, які виконують взаємопов'язані завдання. Саме від психологічного клімату, від настрою кожного працівника залежить і продуктивність праці, і здоров'я працівників [1, с. 88].

Управління – це досить складний процес, керований і здійснюваний задля спільної мети, це комплекс методів, які менеджери організації, фірми чи підприємства, а також власники використовують з метою регулювання діяльності колективу. Керівництво колективом - це поєднання науки і мистецтва. З погляду американського менеджменту, суть керівництва полягає в тому, щоб виконувати роботу не своїми, а чужими руками. Насправді ще складніше завдання - примусити працювати не тільки чужі руки, але і чужі голови. Тому не варто сподіватися тільки на себе, вважаючи себе всезнаючим і всесильним. Ніколи не слід робити самому те, що можуть і повинні виконувати підлеглі.

Виконання кожного завдання слід обов'язково контролювати і оцінювати; відсутність контролю може навести працівника на думку про непотрібність виконуваної ним роботи [1, с. 92]. Менеджери різних рівнів управління застосовують методи, тобто засоби цілеспрямованого впливу. Вони забезпечують високу ефективність діяльності колективу, злагоджену роботу, сприяють творчій активності кожного члена.